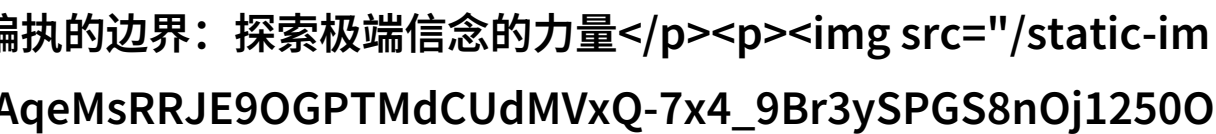
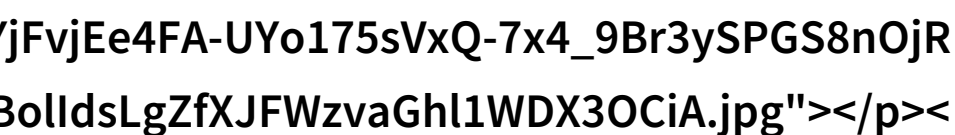


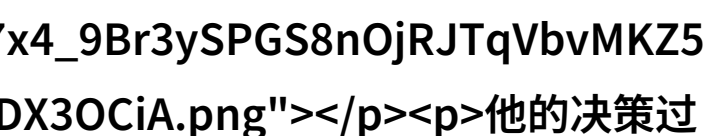
偏执的边界探索极端信念的力量

偏执的边界：探索极端信念的力量

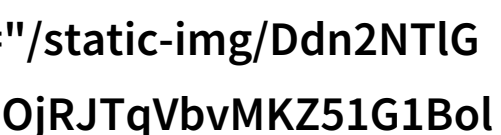
他很偏执，他坚持认为只有他的方法是正确的，其他任何方式都是错误的。这种极端信念使得他在处理问题时缺乏灵活性和适应能力。

偏执与信念

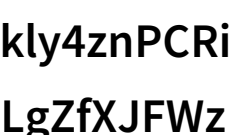
他很偏执，他相信自己的直觉总是对的，即使面对事实证据相反。他不愿意改变自己的想法，因为那意味着承认自己可能错了，这让他感到难以接受。

偏执与决策

他的决策过程中充满了预设条件，不允许新的信息进入思考框架。一旦形成结论，就会强力维护，不顾一切挑战和反驳。这种固守成见导致了許多失误。

偏执与人际关系

在人际交往中，他倾向于排斥那些不同意见的人，认为他们就是为了破坏他的计划或抹黑他。他宁愿孤立无援，也不愿意开放心态去理解别人的观点。

偏执与创新

对于创新的思路和新技术，他表现出明显的抵抗情绪。他害怕变化，担心这些创新会威胁到他的地位或成功，因此选择忽视而不是探索它们带来的潜在好处。

偏执与自我认知

他非常清楚自己的优点，但同样也过分关注不足之处，对自身存在的问题视而不见。这样的自我认知限制了个人成长和发展，使得改进变得困难起来。

偏执与适应能力

当外部环境

发生变化时，他往往无法迅速调整心理状态来适应新的情况。这导致在面临突发事件时反应迟缓甚至做出错误判断，从而影响整体工作效率和团队合作效果。

[下载本文pdf文件](/pdf/790390-偏执的边界探索极端信念的力量.pdf)